

REPUBLICA DE PANAMA
AUTORIDAD NACIONAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION
(ANTAI)

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Informe Sustantivo de Misión Oficial en el Exterior

Nombre del funcionario (a) Marlon H. Del Cid Num. Cédula: 4-770-1465
Cargo: Subdirector nacional No. de Planilla: 1 No. de Posic. 10217

Fecha de la Misión: 08 al 10 de julio de 2025 Desde: 08:00 a.m. Hasta: 11:59 p.m.
(Especifique la Fecha de la Actividad, excluya días de viaje)

Monto Acreditado: B/0.00 País: San José - Costa Rica

Misión Oficial: Taller presencial sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

INFORMACION SUSTANTIVA

Objetivo de la participación: El objetivo principal de la participación en el "Taller presencial sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral," organizado por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), es doble:

- **Fomentar la Cooperación Regional:** Establecer un espacio de colaboración entre los países miembros de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM) para intercambiar experiencias y buenas prácticas en la gestión de la migración laboral.
- **Fortalecer Mecanismos de Trazabilidad Laboral:** Abordar la implementación de mecanismos que aseguren la trazabilidad de los trabajadores migrantes, garantizando condiciones laborales dignas y promoviendo una movilidad laboral ordenada y segura, en respuesta a las necesidades del sector laboral en la región.

Resultados de la misión atendida: Durante la misión, se lograron los siguientes resultados significativos:


- **Intercambio de Buenas Prácticas:** Se llevaron a cabo reuniones bilaterales con representantes de distintos países, donde se compartieron experiencias exitosas sobre la implementación de sistemas de trazabilidad laboral. Esto permitió identificar estrategias que han sido efectivas en la gestión de la migración laboral.
- **Identificación de Desafíos y Propuestas de Mejora:** A través de las discusiones, se evidenciaron varios desafíos en la migración laboral, tales como la falta de coordinación entre instituciones y la necesidad de modernizar los procesos migratorios. Se formularon recomendaciones concretas para mejorar la coordinación interinstitucional y la eficacia de los mecanismos implementados.
- **Compromiso Regional Renovado:** Se reafirmó el compromiso de los países participantes para colaborar en la modernización de los procesos migratorios laborales. Este compromiso se traduce en la voluntad de establecer acuerdos bilaterales que faciliten la movilidad laboral y garanticen condiciones laborales justas.

- **Preparación para la Trazabilidad Laboral:** Se discutieron los mecanismos que permitirán la trazabilidad laboral de los trabajadores migrantes, asegurando que la oferta laboral esté alineada con las capacidades y derechos de los migrantes, con el fin de prevenir la migración irregular.

El impacto en las funciones bajo su responsabilidad será a:

Corto Plazo Mediano Plazo Largo Plazo

Presentado por: **Marton Del Cid C.** Firma: 

Fecha: 15-7-2025 Vo.Bo. Máxima Autoridad Institucional 

PARA USO DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Fecha de recibido: ----- ¿Cumple el término de entrega? SI NO

Observación: Cuando la modalidad este relacionada con una capacitación, deberá adjuntar copia del certificado que otorga el Organismo respectivo.

Fundamento legal: Artículo 301 de la Ley No.454 del 14 de noviembre de 2024 "Por la cual se dicta el Presupuesto General del Estado para la Vigencia Fiscal 2025.

ANEXO

1. REUNIONES BILATERALES

1.1. Reunión con el Jefe de Migraciones Laborales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica:

Durante el taller, se sostuvo una reunión clave con Jonathan Monje, jefe de migraciones laborales. Este encuentro fue fundamental para establecer un canal de comunicación directo y efectivo entre los países participantes. En la reunión:

Intercambio de Buenas Prácticas: Se compartieron experiencias exitosas sobre la implementación de sistemas de trazabilidad laboral en sus respectivos países. Se discutieron ejemplos concretos de cómo se han manejado situaciones similares en otras naciones, lo que permitió identificar estrategias que han demostrado ser efectivas en la gestión de la migración laboral.

Implementación del Sistema de Trazabilidad Laboral (SITLAM): Se expresó un interés significativo de la puesta en marcha del SITLAM, un sistema diseñado para mejorar la trazabilidad laboral y migratoria de los trabajadores migrantes. Este sistema es crucial para asegurar que los derechos de los trabajadores sean protegidos, y que puedan acceder a información sobre sus condiciones laborales.

Trazabilidad de Trabajadores Migrantes en Chiriquí: Se discutió específicamente el caso de los trabajadores migrantes de la comarca en Chiriquí que viajan a Costa Rica durante la Zafra del café. Este diálogo fue fundamental para entender las dinámicas migratorias locales y la importancia de establecer mecanismos que faciliten su monitoreo y protección.

1.2. Flujo Migratorio del Sector Bananero

Durante la reunión con Jonathan Monje, se tocaron puntos importantes relacionados con el flujo migratorio esperado del sector bananero. Este sector es vital para la economía de la región y la movilización de trabajadores es una necesidad constante.

Demanda de Mano de Obra: Se identificó que, debido a la creciente demanda de mano de obra en Costa Rica, es necesario establecer acuerdos que faciliten el movimiento de trabajadores panameños hacia el país vecino. Jonathan Monje mostró un interés claro en apoyar a Panamá con la mano de obra necesaria, lo que podría ayudar a satisfacer las necesidades del sector en Costa Rica.

1.3. Reuniones con la Coordinadora de la Dirección de Trabajo de República Dominicana

Además de la reunión con Jonathan Monje, se llevaron a cabo encuentros importantes con la coordinadora de la dirección de trabajo de República Dominicana.

Intercambio de Experiencias: En estas reuniones se compartieron experiencias sobre las mejores prácticas en la gestión de la migración laboral. Se discutieron los enfoques adoptados por República Dominicana y Panamá para abordar desafíos comunes, como la regularización de trabajadores migrantes y la promoción de condiciones laborales justas.

Desarrollo de Protocolos Comunes: Las discusiones permitieron la identificación de la necesidad de desarrollar protocolos comunes entre ambos países para facilitar la movilidad laboral y la protección de los derechos de los trabajadores migrantes. Se hizo hincapié en la importancia de establecer un marco normativo que respalde estas prácticas.

2. Temas Clave Discutidos

2.1. Condiciones Laborales Dignas

Uno de los temas centrales del taller fue la necesidad de garantizar condiciones laborales dignas para todos los trabajadores migrantes.

Derechos Laborales: Se abordó la importancia de que los trabajadores migrantes conozcan sus derechos y tengan acceso a información clara sobre las condiciones de empleo. La falta de conocimiento sobre sus derechos puede llevar a situaciones de abuso y explotación, por lo que es crucial implementar mecanismos que informen a los trabajadores.

Protección Laboral: Se discutieron las mejores prácticas en la protección laboral de los migrantes, incluyendo la implementación de sistemas que aseguren que se cumplan las normativas laborales en los países de destino.

2.2. Estrategias de Trazabilidad

La implementación de estrategias de trazabilidad fue otro aspecto crucial del taller.

Monitoreo de Trabajadores: Se debatió sobre los mecanismos necesarios para llevar un seguimiento efectivo de los trabajadores migrantes, asegurando que puedan acceder a empleos seguros y dignos. La trazabilidad permitirá a las autoridades y a las organizaciones involucradas monitorear las condiciones laborales y prevenir abusos.

Colaboración Interinstitucional: Se enfatizó la importancia de la colaboración entre diferentes instituciones gubernamentales y organizaciones no gubernamentales para establecer un sistema de trazabilidad efectivo. La cooperación interinstitucional es esencial para el éxito de cualquier mecanismo implementado.

2.3. Prevención de la Migración Irregular

El taller también abordó el tema de la migración irregular y cómo los sistemas de trazabilidad pueden contribuir a su prevención.

Opciones Legales para Migrantes: Se discutió cómo ofrecer a los migrantes alternativas legales y seguras para trabajar en otro país puede reducir la migración

irregular. Al proporcionar información clara y accesible sobre los procesos de migración, se pueden evitar situaciones de riesgo.

Fortalecimiento de las Fronteras: La implementación de sistemas de trazabilidad también contribuirá a fortalecer la presencia institucional en los puntos de control fronterizo, lo que permitirá un mejor manejo de la migración y la identificación de casos de abuso o explotación.

3. Recomendaciones

3.1. Fortalecimiento de Capacidades Técnicas

Se recomienda invertir en la capacitación de los funcionarios de los ministerios de trabajo y migración de los países miembros, enfocándose en:

Implementación de Sistemas de Trazabilidad: Capacitar a los funcionarios en la adopción y gestión de sistemas de trazabilidad laboral.

Conocimiento de Derechos Laborales: Asegurar que los funcionarios comprendan los derechos laborales de los migrantes y cómo protegerlos efectivamente.

3.2. Modernización de Procesos

Promover la digitalización de los procesos migratorios es esencial para:

Mejorar la Eficiencia: La digitalización permitirá un manejo más ágil y eficiente de los trámites migratorios.

Accesibilidad para Migrantes: Facilitar el acceso a información y servicios para los migrantes.

3.3. Mejora de la Coordinación Interinstitucional

Es crucial establecer protocolos claros para la colaboración entre diferentes entidades, que incluyan:

Intercambio de Información: Crear un sistema de intercambio de datos entre las entidades gubernamentales de los países miembros para mejorar la gestión de la migración.

Establecimiento de Redes de Apoyo: Fomentar la creación de redes que incluyan a organizaciones de la sociedad civil, para asegurar que se brinde apoyo a los migrantes en todas las etapas de su proceso migratorio.

4. Conclusión

El taller y las reuniones bilaterales representaron una oportunidad valiosa para fortalecer la cooperación regional en materia de migración laboral. Las discusiones y cabildos realizados permitieron identificar estrategias prácticas que, si se implementan, pueden mejorar significativamente la gobernanza de la migración laboral en la región y asegurar condiciones laborales justas para los migrantes.



07 JUL 2025 ▶ 11 JUL 2025 DESTINO SAN JOSE CR SJO, COSTA RICA

PREPARADO PARA
DEL CID CASTILLOMARLON HENRY

 **TURVISA**

TurvISA
+506 2290 4705

CÓDIGO DE RESERVACION HOLSJJ
AIRLINE RESERVATION CODE BIXSJT (AV)



PARTIDA: LUNES 07 JUL Por favor verifique el horario de vuelo antes de la salida

AVIANCA AV 0642 Operado por: /AVIANCA COSTA RICA S.A. Duración: 15horas 15minutos Cabinas: Turista Estado: Confirmado	PTY PANAMA CITY PA, PANAMA	SJO ▶ SAN JOSE CR SJO, COSTA RICA	Avión: Avión Millaje: 335 Comidas: Comida y bebida para la venta Est. emission: 48.71 kg CO2
	Sale a la(s): 13:30 Terminal: TERMINAL 1	Llega a la(s): 13:45 Terminal: MAIN	

Equipaje facturado: Adulto, 1x23kg (50lbs)
Equipaje de cabina: Adulto, 1x10kg (22lbs)

Nombre del pasajero: **Asientos:** **Recibo(s) de boleto(s) electrónico(s):**
* DEL CID CASTILLOMARLON HENRY **04C** **1332971642606**



PARTIDA: VIERNES 11 JUL Por favor verifique el horario de vuelo antes de la salida

AVIANCA AV 0643 Operado por: /AVIANCA COSTA RICA S.A. Duración: 15horas 20minutos Cabinas: Turista Estado: Confirmado	SJO SAN JOSE CR SJO, COSTA RICA	PTY ▶ PANAMA CITY PA, PANAMA	Avión: Avión Millaje: 335 Comidas: Comida y bebida para la venta Est. emission: 47.05 kg CO2
	Sale a la(s): 10:15 Terminal: MAIN	Llega a la(s): 12:35 Terminal: TERMINAL 1	

Equipaje facturado: Adulto, 1x23kg (50lbs)
Equipaje de cabina: Adulto, 1x10kg (22lbs)

Nombre del pasajero: **Asientos:** **Recibo(s) de boleto(s) electrónico(s):**
* DEL CID CASTILLOMARLON HENRY **04D** **1332971642606**

Notas

ESTIMADO PASAJERO FAVOR PRESENTARSE EN EL AEROPUERTO
3 HORAS ANTES DE LA SALIDA DE SU VUELO.
NO OLVIDE LA DOCUMENTACION NECESARIA PARA ABORDAR
DESCARGUE LA APP TRIPCASE PARA QUE TENGA TODA LA
INFORMACION DE SU VIAJE.
TOLL FREE TURVISA 1-866-319-8994 PILLAMADAS DESDE USA
FELIZ VIAJE LE DESEAN SUS AMIGOS DE TURVISA



Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration



Taller presencial sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral

Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

8, 9 y 10 de Julio, 2025

San José, Costa Rica

Conexión de zoom: <https://joinint.zoom.us/j/meeting/register/qR8chD-KTY6cmDRz2e9olw>

CONTEXTO

Las transformaciones sociodemográficas, culturales, económicas, ambientales y tecnológicas dan pie a la comprensión sobre el contexto en que las personas migran, los Estados diseñan e implementan sus políticas públicas, y una amplia gama de partes interesadas, estatales y no estatales, cooperan en la Gobernanza de la Migración¹. Estimaciones del *Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2024* indican que alrededor de 281 millones de personas son migrantes internacionales, representando el 3,6% de la población a nivel mundial.²

Según las estimaciones, casi el 70% de la población migrante internacional se compone de personas trabajadoras migrantes, siendo por lo tanto uno de los principales tipos de migración. Este ha sido el caso en el continente americano, en el que ha primado de manera significativa el carácter laboral de los movimientos migratorios. Particularmente, en América Central, América del Sur y El Caribe la migración laboral intrarregional ha mostrado un crecimiento continuo, dando como resultado que las personas puedan trasladarse entre países de cada subregión por motivos de trabajo³.

En América Central y México, la migración laboral intrarregional ha convertido algunos de los países de la región en países de destino de personas migrantes. Entre los corredores migratorios más históricos ha primado el de personas migrantes nicaragüenses y panameñas hacia Costa Rica con fines de trabajo temporal o permanente, asimismo, también ha sido de suma importancia el corredor migratorio entre Guatemala y México, el cual corresponde a un flujo transfronterizo de carácter circular y recurrente⁴.

Estos corredores migratorios intrarregionales han dado paso a la cooperación y el esfuerzo entre los gobiernos de la región para establecer vías regulares para la migración laboral. Los mecanismos de migración laboral son parte de esos esfuerzos, entre los cuales destacan los Acuerdos Bilaterales en Migración Laboral, para gestionar la migración de forma ordenada, segura y regular. A su vez, estos esfuerzos también buscan responder a las necesidades y complementariedades de los mercados de trabajo y de las economías de los países de la región.

En el marco de los corredores migratorios intrarregionales mencionados más arriba se han identificado seis mecanismos de migración laboral en Países Miembros de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM). Entre los más recientes, se destaca el Acuerdo Bilateral con Costa Rica, que tanto El Salvador como Guatemala firmaron respectivamente, con el objetivo

¹ OIM (2024) Informe sobre las Migraciones en el Mundo. Disponible en: <https://www.oim.org/migracionreport/2024/es/>

² Ibid.

³ OIM (2024) Informe sobre las Migraciones en el Mundo. Disponible en: <https://www.oim.org/migracionreport/2024/es/>

⁴ OIM (2021) Mecanismos sobre Migración Laboral en Mesoamérica. Disponible en: <https://publications.iom.int/books/mecanismos-sobre-migracion-laboral-en-mesoamerica>

de establecer una gestión coordinada de la migración intrarregional con fines laborales. En ambos casos, se crearon Comités Técnicos Bilaterales para establecer planes de trabajo e implementar actividades de interés en el marco de la coordinación binacional, y así promover y desarrollar estrategias, proyectos e intercambio de información para fortalecer la Gobernanza de la Migración Laboral Intra regional⁵.

JUSTIFICACIÓN

Los Mecanismos de Migración Laboral cuentan con una arquitectura interna que posibilita su funcionamiento desde las fases que se deben cumplir para su implementación, así como los principios rectores en materia de condiciones laborales dignas que se deben incorporar en los mismos. La continuidad e incremento de corredores migratorios intrarregionales con propósitos laborales representa una oportunidad para los gobiernos de la región de seguir trabajando en reducir la fragmentación institucional e intersectorial relativa a la Gobernanza de la Migración Laboral.

En función de ello, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) lideró un estudio regional seguido de un Taller Regional de evaluación de necesidades para la replicabilidad de sistemas de trazabilidad laboral en la región en el marco de la CRM en el 2024, en los cuales se brindaron orientaciones técnicas para fortalecer la movilidad laboral intrarregional. Ambos procesos produjeron que cada país elaborara una hoja de ruta con acciones a la medida para mejorar las condiciones internas que faciliten la adopción u optimización de mecanismos de movilidad laboral en los corredores migratorios con otros países de la región y en respeto a las condiciones laborales dignas de las personas trabajadoras migrantes.

Estas propuestas se centran en la sostenibilidad y la cooperación entre los sectores público y privado. A través de la identificación de objetivos claros, la definición de responsabilidades y el fortalecimiento de capacidades técnicas, estas intervenciones se proponen como herramientas clave para mejorar la gobernanza y gestión de los corredores migratorios laborales al modernizar los marcos legislativos, mejorar las infraestructuras, digitalizar los procesos migratorios, e involucrar a las principales partes interesadas, incluidos el gobierno central y local, el sector privado y las organizaciones de la sociedad civil, entre otros.

Entre los acuerdos alcanzados por los Países Miembros y los representantes de la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM) en el cierre del taller regional del 2024 se estableció que la OIM continuaría el seguimiento y la incidencia de las hojas de ruta a escala nacional y regional. En esa línea, durante la Declaración Viceministerial de la CRM, las actividades recomendadas por el Grupo Regional de Consulta sobre Migración (GRCM) incluyeron la actividad: *Taller presencial sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral y la relevancia de las herramientas de datos sobre migración laboral y de inspección laboral, con apoyo de la OIM*⁶.

En ese sentido, se organiza este taller como un espacio de diálogo con varios de los Países Miembros de la CRM y otros actores clave, con el objetivo de revisar el estado de la implementación de los mecanismos de trazabilidad definidos en cada hoja de ruta elaborada por los Países Miembros de la CRM, en el taller de julio de 2024, para los corredores migratorios intrarregionales.

Asimismo, es de suma importancia mencionar que esta actividad contribuye a la migración intrarregional al aportar un documento orientador para la operativización de la gestión

⁵ Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica (2023). Acuerdos binacionales: promoviendo migración con fines laborales que sea regular, ordenada y segura. Disponible en: https://www.mtsr.gub.cr/tema/comunicacion/2023/diciembre/ica_051_2023.html

migratoria que puede adaptarse para abordar tanto las dinámicas migratorias predominantemente estacionales, como fomentar la movilidad laboral en consideración de perfiles ocupacionales de baja, media y alta cualificación, lo que permite incluir acciones para el desarrollo y certificación de competencias y habilidades, así como la digitalización y mejora en los trámites respectivos. También promueve alcanzar resultados concretos ya que el documento orientador detalla los actores públicos y privados que tienen un rol de liderazgo y co-participación en cada una de las acciones, lo que permite identificar alianzas estratégicas de trabajo y delegación de funciones.

Por último, esta actividad también contribuye a la prevención de la migración irregular, en general, al incluir componentes técnicos y operativos sobre como implementar sistemas de trazabilidad laboral migratoria, lo cual permite conocer y hacer seguimiento de la oferta laboral de las personas, el detalle de con quién va a trabajar, adónde va a trabajar y qué puesto va a desempeñar. Esto brinda seguridad tanto a las personas sobre sus condiciones laborales, como a las empresas de que la contratación que realizan está avalada por las instituciones estatales, y de acuerdo con el ordenamiento jurídico del país. De igual forma, este tipo de sistemas fortalecen la presencia institucional en los puestos de control fronterizo, aportando a la Gobernanza y Gestión de las Fronteras.

Tabla 1. Vinculación de la actividad con los objetivos del Plan Estratégico de la CRM

a. Objetivos específicos del PE:

3. Potenciar los beneficios económicos, sociales y culturales de la migración, de la integración de las personas migrantes y el vínculo entre su desarrollo y el de las comunidades de origen, tránsito y destino.

Tabla 2. Vinculación de la actividad con los Pilares del Plan estratégico de la CRM

Pilar y Tema CRM	Integración, migración y su vínculo con el desarrollo
	1) Migración laboral 4) Integración y reintegración sostenible de migrantes 5) Sector privado y migración 6) Remesas 7) Diásporas 8) Beneficios económicos de la migración

OBJETIVOS

Objetivo General

1. Revisar el estado de la implementación de los mecanismos de trazabilidad definidos en cada hoja de ruta elaborada por los Países Miembros de la CRM, en el taller de julio de 2024, para los corredores migratorios intrarregionales.

Objetivos Específicos

1. Evidenciar el avance técnico y operativo de las hojas de ruta construidas para los corredores migratorios intrarregionales, así como los aspectos facilitadores y limitantes en cada uno.
2. Precisar acciones específicas para cada mecanismo de trazabilidad definido con base en el avance técnico y operativo evidenciado.
3. Potenciar la implementación de nuevos hitos estratégicos, en el corto y mediano plazo, relativo a los sistemas de trazabilidad.

RESULTADOS E INDICADORES

1. Visibilizar las acciones específicas para cada mecanismo de migración laboral migratoria definido con base en el avance técnico y operativo evidenciado.
 - a. Indicador: Número de acciones específicas para cada mecanismo de migración laboral migratoria definido con base en el avance técnico y operativo evidenciado.
 - b. Herramienta: Mapa de calor.

METODOLOGÍA

El desarrollo del Taller presencial sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral se va a implementar en varios momentos. Estos momentos serán descritos a continuación.

PRIMER MOMENTO

Durante el mes de junio se realizarán sesiones bilaterales con cada uno de los países que participaron previamente en el estudio de necesidades y el taller regional de julio del 2024. El objetivo de estas sesiones será sistematizar el avance técnico y operativo en la implementación de las hojas de ruta construidas para los corredores migratorios intrarregionales, así como identificar factores facilitadores y limitantes en dicha implementación.

A partir de este levantamiento de información y su posterior análisis por parte de la Unidad de Migración Laboral y los puntos focales en migración laboral de los países del Programa Regional sobre Migración, se generarán reflexiones particulares para cada uno de los países o flujos migratorios, así como valoraciones y recomendaciones de carácter regional que impulsen las acciones potenciadoras para la implementación optimizada de las hojas de ruta.

Aprovechando estos espacios bilaterales, y de cara al taller regional, se presentará a las contrapartes gubernamentales de cada país la agenda del taller y los resultados esperados del mismo, esto, para orientar la participación esperada de las personas representantes de los países miembro que participarán en el evento.

SEGUNDO MOMENTO

El taller sobre aspectos compartidos en la implementación de las hojas de ruta sobre trazabilidad laboral se llevará a cabo de manera presencial en San José, Costa Rica. Se combinarán dos modalidades de participación. Las modalidades serán magistrales y de trabajo en grupo. En los espacios magistrales, se realizarán presentaciones, paneles y espacios de diálogo e intercambio entre todas las personas participantes. En los espacios de trabajo en grupo, se facilitarán dinámicas grupales con técnicas como la indagación apreciativa (IA), el círculo de desafío y el mundo café, según se considere pertinente.

Antes del intercambio, se enviará a las personas invitadas una guía metodológica en la que se describirán con mayor detalle las actividades propuestas en la agenda. También se les enviará una guía logística con información detallada sobre los servicios básicos en Costa Rica que puedan necesitar durante su estancia en el país.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Se recomienda invitar a la actividad a 2 personas por País Miembro, con la siguiente distribución:

- 1 persona representante de Ministerios de Trabajo.
- 1 persona representante de la Dirección General de Migración y Extranjería.

Se sugiere que la autoridad gubernamental designada por parte de cada institución sea una persona en un cargo técnico con capacidad de decisión, y que labore en unidades o departamentos temáticos sobre migración y movilidad laboral, programas de regularización migratoria y otros temas conexos.

Además, se espera contar con 2 personas participantes representantes de sociedad civil, a través de la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RRCOM).

AGENDA

A continuación, se presenta una propuesta de programación de actividades por desarrollarse en el marco de esta iniciativa.

Martes, 08 de julio

Hora	Actividad	Persona encargada
8:00 a.m. - 8:30 a.m.	Registro de Participantes	Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
8:30 a.m. - 9:00 a.m.	Palabras de Bienvenida	Maureen Arias Aguilar Coordinadora del Grupo de Trabajo de Migración Laboral Presidencia Pro - Tempore de Costa Rica
9:00 a.m. - 10:00 a.m.	Introducción y Diálogo con Participantes <ul style="list-style-type: none">• Recapitulación del proceso del Evaluación de necesidades para la replicabilidad de sistemas de trazabilidad laboral en la región• Avances en la implementación de las hojas de ruta construidas para Belice, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá y República Dominicana.	Melanie Gómez Coordinadora de Programa Adjunta OIM Oficina Regional Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
10:00 a.m. - 10:15 a.m.	Preguntas y Respuestas <i>Coffee Break</i>	Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
10:15 a.m. - 11:30 a.m.	Dinámica Grupal <ul style="list-style-type: none">• Potenciar los avances técnicos y operativos de la Hoja de Ruta para	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional

Hora	Actividad	Persona encargada
	los corredores migratorios intrarregionales: ¿Cuáles fueron los aspectos facilitadores y limitantes de cada uno?	Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
11:30 a.m. - 12:00 p.m.	Presentación y Diálogo con los Participantes <ul style="list-style-type: none"> Avances técnicos y operativos de cada hoja de ruta para los corredores migratorios intrarregionales 	Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional
12:00 p.m. - 1:30 p.m.	Almuerzo	-
1:30 p.m. - 2:30 p.m.	Panel: Experiencias destacadas en la implementación de acuerdos bilaterales en migración laboral a nivel intrarregional	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
2:30 p.m. - 3:00 p.m.	Preguntas y Respuestas <i>Coffee Break</i>	Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional
3:00 p.m. - 3:30 p.m.	Cierre <ul style="list-style-type: none"> Recapitulación del Día 1 	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
4:00 p.m. - 5:30 p.m.	Cóctel de Recepción	-

Miércoles, 09 de julio

Hora	Actividad	Persona encargada
8:30 a.m. - 9:00 a.m.	Registro de Participantes	Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional
9:00 a.m. - 10:00 a.m.	Dinámica Grupal <ul style="list-style-type: none"> Avances técnicos y operativos en las Hojas de Rutas: ¿Cuáles son las acciones específicas para asegurar la continuidad de estos? 	Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional
10:00 a.m. - 10:15 a.m.	<i>Coffee Break</i>	-
10:15 a.m. - 11:15 a.m.	Dinámica Grupal <ul style="list-style-type: none"> Potenciando los nuevos hitos estratégicos: Definiendo las acciones, los actores clave, los roles y responsabilidades, los 	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional

Cristina González



Hora	Actividad	Persona encargada
	plazos y el apoyo técnico requerido	Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional
		Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
		Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
		Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
11:15 a.m. - 12:15 p.m.	Panorama de los hitos estratégicos: Diálogo con cada país <ul style="list-style-type: none"> • Guatemala • El Salvador 	
12:15 p.m. - 1:30 p.m.	Almuerzo	
1:30 p.m. - 2:30 p.m.	Panorama de los hitos estratégicos: Diálogo con cada país <ul style="list-style-type: none"> • Honduras • México • República Dominicana 	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
2:30 p.m. - 4:00 p.m.	Espacio de Trabajo con Organismo Observador	Cristina González Asistente de Proyecto OIM Oficina Regional <i>[Por confirmar]</i>
4:00 p.m. - 4:30 p.m.	Cierre Recapitulación del Día 2	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
Jueves, 10 de julio		
		Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
8:00 a.m. - 8:30 a.m.	Registro de Participantes	Natalia Álvarez Coordinadora de la Unidad de Migración Laboral OIM Oficina Regional
8:30 a.m. - 10:00 a.m.	Panorama de los hitos estratégicos: Diálogo con cada país <ul style="list-style-type: none"> • Belice • Costa Rica • Panamá 	Verónica Gamboa Especialista en Migración Laboral OIM Oficina Regional
10:00 a.m. - 10:15 a.m.	Coffee Break	
10:15 a.m. - 12:00 p.m.	Espacio de Trabajo con Organismo Observador	<i>[Por confirmar]</i>



Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration



ONU MIGRACIÓN

Persona encargada

Hora	Actividad	Persona encargada
12:00-	Cierre	PPT - Costa Rica
12:05		
12:00 p.m.	Almuerzo	
- 1:30 p.m.		

Handwritten notes in Spanish, including the name 'Miguel Ángel...' and other illegible text.