

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL INFORME DE VIAJE – EVENTO EN EL EXTRANJERO

1. Nombre y cargo del/los participantes

Nombre	Cargo	Unidad donde labora
Magalis Araúz de Duncan	Directora	Dirección de Inclusión y Desarrollo Social

2. Nombre de la Actividad:

Primera Reunión Presencial de la Red y Taller Temático de la Red de Funcionarios de la UNESCO contra el Racismo y la Discriminación (Grupo de Instituciones públicas nacionales y funcionarios de todo el mundo comprometidos con la igualdad y la no discriminación).

3. Lugar de la Actividad:

Roma-Italia

4. Período de duración de la actividad:

29 y 30 de abril de 2025

5. Objetivo de la actividad (adjuntar Programa):

Participar del primer taller temático de la Red de funcionarios de la Unesco y presentar iniciativas, programas y acciones que se implementan en las instituciones contra el racismo y la discriminación en Panamá, y de dar continuidad al compromiso de más igualdad y la no discriminación en el mundo.

6. Actividades realizadas:

29 de abril de 2025/ 10:00a.m. El primer taller de la Red de funcionarios de la UNESCO, inició con las palabras del Director General de UNAR (Oficina Nacional Contra la Discriminación Racial) el Sr. Mattia Peradotto y de Linda Tinio-Le Dourain, Especialista de Programas y Subjefa de la Sección de Inclusión, Derechos y Diálogo Intercultural del Sector de Ciencias Sociales y Humanas de la UNESCO. Resaltando las iniciativas y la discusión de prioridades para la implementación de políticas públicas en contra de la discriminación racial y promoción de los derechos humanos.

Luego se abrió una sesión para discutir el plan de acción de la red y dar a conocer las prioridades y objetivos estratégicos de la Red contra el racismo y discriminación. Desde su creación en el año 2021 el foro ha sido generador de compromisos concretos y reunir expertos incluyendo gobiernos nacionales, academia, Estados miembros ante el aumento del racismo y la discriminación sistemática. Ante esta problemática es importante resaltar la labor de los gobiernos, sus ministerios e instituciones u organismos que promueven de manera responsable la igualdad de los derechos y oportunidades.

A las 12:15p.m. luego de una pausa se dió inicio a la participación de la Sesión de “Intercambio de Buenas Prácticas” con el objetivo de presentar iniciativas y experiencias en el marco de política institucional la experiencia de Panamá y en donde se presentó ante el panel de discusión un **total de 60 iniciativas, programas y acciones que vienen desarrollando distintas instituciones contra el racismo y la discriminación en Panamá.**

Las iniciativas de Panamá se presentaron en un conjunto temático de cuatro ejes los cuales se categorizaron de la siguiente manera:

Eje1: Lucha contra la discriminación racial y promoción de derechos humanos

Eje2: Promoción de la inclusión socioeconómica y cultural

Eje3: Acción en políticas públicas y desarrollo institucional

Eje4: Educación, sensibilización y capacitación

Luego se dió apertura de un taller sobre el futuro de la lucha contra el racismo, presentar conclusiones y futuras acciones sobre el papel institucional de los países y las organizaciones con el fin de promover cambios e iniciativas enfocadas contra la discriminación.

30 de abril de 2025: se iniciaron paneles y mesa de discusión para analizar políticas públicas e iniciativas con el fin de fomentar un diálogo, facilitar el intercambio de conocimientos, compartir buenas prácticas y promover acciones colaborativas y desarrollar hojas de Ruta contra el racismo y la discriminación. La importancia de unas buenas prácticas de gobernanza, la confianza en la institucionalidad y el papel de las nuevas tecnologías y el papel de la IA en la generación de contenido que se enfoque en educar y no discriminar en cualquiera de sus formas. Posterior a los paneles la organización gestionó una visita institucional y taller en el Palazzo Valentini-Sede de la Ciudad Metropolitana de Roma y prefectura (Gobernación) para conocer el trabajo institucional y social en temas de lucha contra el racismo y la no discriminación hacia los ciudadanos y las minorías (inmigrantes) así como también la visita al Consejo Nacional de la Economía y el Trabajo (CNEL), este ente es una asamblea de expertos que ofrece asesoría al gobierno italiano, al parlamento y la regiones y su principal objetivo es de promover iniciativas legislativas en materia económica y social.

7. Compromisos y/o acuerdos adquiridos:

UNESCO, Presentó un Plan de Acción de la Red contra el racismo y discriminación oficial como una hoja de ruta para la lucha continua en planes de acción y programas que luchen contra la igualdad y los derechos humanos, enfocados a través de las acciones de las ODS y el fortalecimiento institucional en contribuir a la igualdad de oportunidades y la no discriminación de cualquiera sean sus formas. Estamos en un momento crucial en donde la tecnología y la IA, juega un papel importante a través de la generación de programas e iniciativas para ofrecer mejores oportunidades en ambientes con respeto, igualdad, inclusión y equidad.

1. Proporcionar una Plataforma para intercambiar conocimientos y buenas prácticas que ayuden a construir estructuras institucionales, políticas y leyes eficaces para abordar el racismo y la discriminación sistemática.
2. Ofrecer asistencia técnica y apoyo a los miembros de la Red, mediante la aplicación de herramientas, guías y metodologías relevantes de la UNESCO.
3. Facilitar la participación de instituciones nacionales líderes en procesos internacionales y campañas, para mejorar la cooperación hacia la erradicación del racismo y la no discriminación.
4. Apoyar acciones colaborativas y actividades conjuntas entre los miembros de la Red y la UNESCO.

8. Observaciones y/o recomendaciones:

- El Fortalecimiento de lazos internacionales a través de reuniones con homólogos latinoamericanos para compartir las acciones y las experiencias en programas contra la lucha del racismo y la no discriminación. Para tal efecto pudimos intercambiar opiniones con el Sr. José Manuel Gutiérrez Córdor, Defensor del Pueblo de la República del Perú y con el Sr. César Marcel Córdova Valverde, Defensor del Pueblo de la República del Ecuador.
- Estos espacios de la Red permiten obtener una visión a futuro del compromiso que tenemos como países e instituciones de ser responsables de crear iniciativas para fomentar educar en igualdad, el no racismo y la no discriminación y ser agentes de cambio desde la institución y el ejemplo hacia la sociedad.

9. Firma del/ los participantes

Refugio Cruz de Huanca

10. Firma del Superior Inmediato de cada participante

Beatriz de Grango

11. Fecha:

14/5/2025



1ST UNESCO

Network of Anti-Racism and Anti-Discrimination

April 29 **Official Meeting**

09:30 Registration and Welcome Coffee

10:00 **Opening Remarks**

Mattia Peradotto

Chair of the UNESCO Network
& Director General of UNAR

Linda Tinio-Le Douarin

Deputy Chief of Inclusion,
Rights and Intercultural
Dialogue Section of UNESCO

10:15 **Strategic Session - Network
Roadmap of Reference and
Action Plan**

Open discussion on biennial
priorities and strategic objectives

11:45 Coffee Break

12:15 **Exchange of Best Practices**

Interactive discussion among
participants and presentations of
initiatives and experiences in
combating racism and
discrimination

13:30 Working Lunch

15:00 **UNESCO
Futures Literacy
Workshop on Anti-Racism**

- Interactive workshop on discrimination
- Strategies for promoting institutional change

17:00 **Conclusions and Next Steps**

- Summary of the day
- Definition of future actions

20:00 Official Dinner

April 30 **Institutional Visit and Session on Workplace Discrimination**

Metropolitan City of Rome
via IV Novembre, 119/a

9:30 **Welcome and Institutional Greetings**
Remarks by institutional representatives

10:00 **Roundtable Discussion:
Workplace Discrimination**

- Analysis of challenges and public policies
- Experiences and strategies at local and national levels
- Contributions from experts and officials

11:45 **CNEL**
viale David Lubin, 2

- Presentation of CNEL and ONC's mandate
- Sharing of current challenges and ONC's strategic guidelines
- Open floor for questions and exchange of national practices and strategies



List of participants

First Name	Surname(s)	Country	Position
Rocío	ARIÑO SERRANO	Spain	Deputy Director General for Equal Treatment and Non-Discrimination and Against Racism
Fabio Moassab	BRUNI	Brazil	Ombudsman - Ministry of Racial Equality
Tatjana	BUHA MATIĆ	Serbia	Advisor of the Commissioner for the Protection of Equality
César Marcel	CÓRDOVA VALVERDE	Ecuador	Ombudsman
Samuel	ENGBLOM	Sweden	Deputy Director General of the Equality Ombudsman
∠ Josué Manuel	GUTIÉRREZ CÓNDOR	Perú	Ombudsman X >
Niklas	HOFFMAN	Germany	Coordinator International Affairs, Federal Commissioner of The Federal Anti-discrimination Agency
Arauz Arauz de Duncan	MAGALIS	Panamá	Director of the Inclusion and Social Development Directorate
Mattia	PERADOTTO	Italy	UNAR Director - Chair
Dorian	ROMMENS	UNESCO	Programme Specialist - Secretariat
Linda	TINIO	UNESCO	Deputy Chief of Inclusion, Rights and Intercultural Dialogue Section - Secretariat

Action Plan UNESCO Network of Anti-Racism and Anti-Discrimination Officials

This draft is based on the discussions held at the inaugural meeting of the UNESCO Network of Anti-racism and Anti-discrimination Officials at UNESCO Headquarters in Paris on October 10, 2024 and adopted in the first annual meeting of the Network on 29 January, 2025.

Oct - 2024

* Objective 1: Establish a Chair Structure and Support Function/Secretariat

- **Finalize Terms of Reference (TORs):**
 - Approve the updated TORs, including provisions for rotating chairmanship and acknowledgment of UNESCO as the initial secretariat, as well as defining the budget, and staff structure
 - Clarify member eligibility (institutional vs. personal membership) and incorporate the cross-cutting nature of the network to include various public and independent bodies beyond civil servants.
- **Appoint the Chair:**
 - Elect the first rotating Chair to lead the network for two years, as per the updated TORs.
- **Define Support Structure:**
 - *Secretariat Role:* UNESCO to temporarily host the secretariat to provide administrative, technical, and budgetary support.
 - *Staffing and Budget:* Define personnel and staff requirements and allocate a budget for the secretariat's operational needs.
 - *Independent Mechanism:* Propose an *international mechanism* to combat racism, with UNESCO presenting the proposal to the UN and advocate for its establishment at the UN level.

* Objective 2: Expanding the network

- **Mapping Stakeholders Globally:**
 - Develop a comprehensive **World Atlas of Equality Institutions**, for better knowledge sharing and representation of global stakeholders, identifying bodies tackling racism and discrimination across regions, including underrepresented ones.
 - Establish clear membership criteria and application processes for potential members.
- **Outreach and Invitations:**
 - Disseminate information about the network and invite relevant institutions globally to apply for membership, ensuring balanced geographical representation.
- **Involving Civil Society and Non-Member Stakeholders**
 - Souced Civil* *no members*

- Create pathways for NGOs and independent mechanisms in the network – need for cross-cutting approaches and inclusive participation beyond government entities.

Identificar y compartir buenas prácticas

Objective 3: Identify and Share Best Practices/ Lessons Learned on combating discrimination and racism worldwide

Lecciones aprendidas en combatir

- **Network Meetings:**

- Conduct a minimum of two annual meetings, one coinciding with the Global Forum Against Racism and Discrimination.
- Dedicate one meeting to discussing international measures, such as equality data collection standards and institutional strategies.
- Validating good practices twice a year, which aligns with periodic sharing and discussion under this objective.

- **Knowledge Exchange Platform:**

- Develop a knowledge exchange hub, potentially through UNESCO's Inclusive Policy Lab, to standardize equality data, share best practices of reaching out to vulnerable groups, and enforcement of equality legislation and jurisprudence, and facilitate research.
- Include an Observatory on Equality Data feature to gather and analyse national equality data and legislation for global comparison and adaptation. The output of this work would be that members can select relevant best practices to implement at national level.

- **Implementation of Best Practices:**

- Collect and analyze best practices from network members and support their adaptation for implementation.

Objective 4: Foster Global Dialogue and Advocacy

- **Collaborative Initiatives:**

- Plan a plenary session or side event at the Global Forum to engage civil society and other stakeholders in dialogue on systemic racism and discrimination.
- Collaborate on campaigns and initiatives, such as awareness-raising on the cost of racism and discrimination to ensure visibility

- **Public Messaging and Advocacy:**

- Produce a **Global Cost of Racism Report** to demonstrate the socio-economic impacts of racism worldwide.
- Launch a **Global Collection of Stories**, documenting experiences of victims of discrimination to humanize and spotlight the issue.

DETAILED PROGRAM OF ACTIVITIES FOR THE NETWORK

Year 1: Building the Foundation (jan 25 – dec 25)

Q1

- **Chair Transition and Setup:**
 - Formalize roles and responsibilities with the Secretariat.
 - Confirm and communicate the Network's annual calendar, including tentative dates for meetings and major activities.
 - Initiate member consultation to prioritize thematic focus areas for the year.
-

Q2

- **Global Atlas Development:**
 - Launch the mapping exercise for the **Global Atlas of Equality Institutions**.
 - Engage members to share information on their institutions, mandates, and activities.
- **Communication and Coordination meeting:**
 - Elaborate a welcome letter to prospects members outlining key objectives and actions.
 - Online workshop and meeting in the week of the International Day against Racial Discrimination (21st of March 2025) on racial discrimination and global tools to combat it.
- **First In-Person Meeting:**
 - Organize the Network's first in-person meeting (29th – 30th of April 2025), combining strategic planning with thematic discussions.
- **Knowledge Exchange:**
 - Host the first **Annual Thematic Workshop** (29th – 30th of April 2025) topics:
 - Discrimination in the workplace /Discrimination in Sport.
 - Facilitate an in person best-practices session on the topic selected for the Annual Thematic workshop and start the compilation work on practices for combating racism and xenophobia.

Q3

- **Global Atlas Progress:**
 - Discuss within the Network the first interim findings from the Global Atlas mapping exercise.
 - Identify gaps in regional representation and start targeted outreach.
- **Membership Expansion:**
 - Launch an outreach campaign targeting underrepresented regions and institutions to broaden Network membership.
 - Host an informational online webinar for prospective members, highlighting the Network's objectives and benefits.
- **Global Advocacy Initiatives:**
 - Develop and promote the "Global Collection of Stories" initiative to share lived experiences of racism and discrimination.
- **Advocacy Resources Development:**
 - Begin drafting the **Collection of Best Practices** linked to the Annual Thematic Workshop.

Q4

- **Thematic Knowledge Sharing:**
 - Host a second **Annual Thematic Workshop**, potentially tied to the Global Forum Against Racism and Discrimination. Topic:
 - Discrimination in the workplace / Discrimination in Sport.
 - Finalize the first version of the **Collection of Best Practices**.
 - **Evaluation and Planning:**
 - Evaluate progress on year-one initiatives and identify areas for improvement.
 - Prepare a report summarizing key achievements and setting priorities for Year 2.
-

Year 2: Expanding Impact and Sustainability (jan 26 – dec 26)

Q1

- **Strengthening Membership:**
 - Conduct follow-ups with new members onboarded in Year 1.
 - Introduce mentorship opportunities between established and new institutions.
 - **Advocacy Campaigns:**
 - Launch a global public awareness campaign, emphasizing the findings of the “Global Collection of Stories”.
 - Collaborate with civil society and member institutions on targeted initiatives for International Day for the Elimination of Racial Discrimination (21 March).
 - **Global Advocacy Frameworks:**
 - Convene a workshop on effective advocacy involving experts within the UNESCO perimeter and members that want to share their initiatives on the matter.
-

Q2

- **Capacity Building:**
 - Roll out a **Capacity-Building Initiative** for member institutions, with a focus on advocacy and communication skills.
 - Organize training sessions on leveraging equality data and tools for policy-making.
 - **Knowledge Exchange:**
 - Host the third **Annual Thematic Workshop** to address emerging challenges in combating racism and discrimination.
 - Explore the possibility to expand the digital collaboration hub with new features.
-

Q3

- **Global Atlas Completion:**
 - Discuss the completed **Global Atlas of Equality Institutions**.
 - Organize a virtual meeting between Members to share findings.
- **Second In-Person Meeting:**
 - Organize a second in-person meeting, reviewing progress and planning for the remainder of the mandate.

- Focus on long-term sustainability strategies for the Network.
-

Q4

- **Knowledge Sharing and Sustainability:**
 - Conduct a final **Thematic Workshop** for the biennium, synthesizing lessons learned and identifying best practices.
 - Publish a comprehensive biennium report highlighting achievements, challenges, and recommendations for the future.
- **Handover and Transition:**
 - Develop a detailed handover document for the incoming Chair, ensuring continuity of initiatives.
 - Host a transition meeting to onboard the next leadership team and Secretariat support.

Sustento Fotográfico

Licda. Magalis Araúz de Duncan, Directora de la DIDS, en la concentración de Expositores



Licda. Magalis Araúz de Duncan, desde la mesa de trabajo para exponer **iniciativas y programas desde la experiencia de Panamá** en temas de lucha contra el racismo y la no discriminación.



Licda. Magalis Araúz de Duncan, en la visita institucional al **Consejo Nacional de la Economía y el Trabajo (CNEL)**, este ente es una asamblea de expertos que ofrece asesoría al gobierno italiano, al parlamento y las regiones y su principal objetivo es de promover iniciativas legislativas en materia económica y social.



