| Nombre | Descripción | Fecha inicio | Fecha final | Dirección responsable | # Personas beneficiadas | Monto total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Educación Continua | Actualizar y satisfacer de manera ininterrumpida las necesidades de formación de profesionales de entidades públicas y de empresas privadas. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Vicerrectorías, Facultades, Centros Regionales, Centros de Investigación y Direcciones | 27129 | 0 |
| Asistencia Económica | Evaluar y diagnosticar las necesidades económicas que afectan el rendimiento académico del estudiante, con el fin de gestionar recursos económicos que generen acceso, facilidad y tranquilidad en el logro de los objetivos. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/Vicerrectoría de Vida Universitaria | 1276 | 0 |
| Investigación y Asistencia Académica | Desarrollar programas y actividades para orientar a los estudiantes con deficiencias académicas, que les permitan elevar su rendimiento, además de ofrecerles útiles y herramientas para facilitar la vida universitaria. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 4361 | 0 |
| Salud y Promoción Social | Concientizar a los estudiantes mediante consejería personal y programas de carácter correctivos y preventivos, que contribuyan a una vida saludable.<br>Involucrar a los estudiantes en las actividades que permitan desarrollar las habilidades blandas fomentadas en valores. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 16635 | 0 |
| Asesoramiento Psico- Educativo | Ofrecer asistencia a los estudiantes de la UTP, en los aspectos académicos que puedan interferir en el proceso de aprendizaje. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 2145 | 0 |
| Acompañamiento Psicológico al Estudiante | Fortalecer la salud mental de los estudiantes de la UTP mediante atención psicológica para mejorar su bienestar emocional, relaciones interpersonales y el desempeño en todos los ámbitos de su vida. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 1116 | 0 |
| Promoción y Prevención de la Salud Mental | Concienciar al estudiante sobre la importancia de su salud mental, por medio de actividades preventivas como lo son: jornadas de sensibilización, talleres de relajación, cine, debates y conversatorios. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 5221 | 0 |
| Orientación Profesional y Vocacional | Beneficiar a los estudiantes de primer ingreso de los diversos colegios oficiales y particulares con la entrega de perfiles psicológicos de las Pruebas de Orientación Profesional BGPA y IAPIUTP.<br>Informar a los estudiantes de 11° y 12° sobre aspectos psicológicos relevantes que puedan intervenir en su toma de decisiones, respecto a la elección de su carrera profesional. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 14060 | 0 |
| Seguimiento y Orientación a Estudiantes con Discapacidad | Orientar a los estudiantes con discapacidad, desde su inicio en la Universidad, brindándoles un seguimiento periódico, ayudas técnicas y apoyo de tutorías para su desempeño académico. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 121 | 0 |
| Tutoría a Estudiantes con Discapacidad | Apoyar y reforzar los conocimientos académicos de los estudiantes con discapacidad. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 26 | 0 |
| Apoyo a los Estudiantes con Discapacidad que Realizan la Prueba de Aptitud Académica | Apoyar a los estudiantes con discapacidad durante la realización de las pruebas de admisión, con las adecuaciones y apoyos que requieran. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 25 | 0 |
| Apoyo a los Estudiantes de Grupos Originarios y Extranjeros | Apoyar en el desenvolvimiento académico de los estudiantes pertenecientes a grupos originarios panameños y los extranjeros, basados en los principios de respeto a la diversidad y el acceso equitativo a las oportunidades. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 29 | 0 |
| Reforzamiento Académico de las Asignaturas de Estudiantes de Primer Año (Cálculo) | Brindar tutoría de cálculo I para mejorar la compresión de los conceptos fundamentales en esta asignatura. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Servicio Social Universitario/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 250 | 0 |
| Tutoría Pilando Ando UTP/ACP/Ayudinga (reforzamiento académico a los estudiantes que desean ingresar a la UTP) | Ofrecer sesiones presenciales para el reforzamiento académico a los estudiantes que desean ingresar a la UTP. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional de Servicio Social Universitario/ Vicerrectoría de Vida Universitaria | 1560 | 0 |
| Programa de Verano (Curso de Matemática Básica) | Mejorar el desempeño de los estudiantes de primer ingreso, en su primer año de estudios, disminuyendo el porcentaje de fracasos y deserción. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional del Sistema de Ingreso Universitario/ Vicerrectoría Académica | 3132 | 0 |
| Programa de Verano (Curso de Pre-Cálculo) | Mejorar el desempeño de los estudiantes de primer ingreso, en su primer año de estudios, disminuyendo el porcentaje de fracasos y deserción. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección Nacional del Sistema de Ingreso Universitario/ Vicerrectoría Académica | 3268 | 0 |
| Perfeccionamiento Académico | Brindar la oportunidad al personal docente, administrativo y de investigación de la Institución a culminar estudios que conlleven a la obtención de grados académicos a nivel superior. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Vicerrectorías, Facultades, Centros Regionales, Centros de Investigación y Direcciones | 123 | 0 |
| Mérito Académico para Personal Administrativo | Cumplir con lo establecido en los Lineamientos Generales para la Concesión del Ajuste Salarial por Mérito Académico, según lo aprobado por Consejo Administrativo, Reunión Extraordinaria No. 04-2016 del 05 de abril de 2016. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 40 | 0 |
| Programa de Capacitación del Personal | Potenciar las habilidades y fortalezas de los colaboradores, que les permita aumentar su competencia profesional y mejorar su productividad, contribuyendo a la ejecución efectiva de su puesto de trabajo, para el logro de los objetivos y metas personales, y de la Institución. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 1372 | 0 |
| Programa de Diplomado en Habilidades Administrativas | Contribuir con el desarrollo y crecimiento profesional y académico del recurso humano, para que sean pilares importantes del engrandecimiento de esta Institución y del país. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 20 | 0 |
| Centro de Tele Educación Dr. Víctor Levi Sasso | Ofrecer la oportunidad a los colaboradores administrativos de la UTP, de obtener la formación académica que requieran para completar sus estudios en las etapas de Pre Media y Media, basada en los planes de estudios de la Dirección Nacional de Educación de Jóvenes y Adultos del MEDUCA. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 45 | 0 |
| Evaluación del Desempeño del Personal | Valorizar de forma objetiva el trabajo realizado por los colaboradores administrativos permanentes, interinos, transitorios y contingentes, de acuerdo con los objetivos, políticas y procedimientos de la Universidad. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 2179 | 0 |
| Incentivo por Asistencia Perfecta | Brindar un reconocimiento anual a colaboradores administrativos que mantienen una puntualidad y asistencia ejemplar. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 37 | 0 |
| Premio Anual a la Labor Sobresaliente | Realizar un reconocimiento con el fin de incentivar y estimular a los colaboradores administrativos destacados por su responsabilidad, compromiso y esfuerzo para el logro de los objetivos en beneficio de su unidad y de la Institución. | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 15 | 0 |
| Reconocimiento por Años de Servicios | Brindar un reconocimiento anual a los colaboradores docentes, administrativos e investigadores por sus años de servicios en la Institución (15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 y 50 años de servicio). | 2024-01-01 | 2024-12-31 | Dirección General de Recursos Humanos | 379 | 0 |